

25N UPC - Celebració del Dia Internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones



PROU!

**DIGUES NO
A LA VIOLÈNCIA
CONTRA
LES DONES**

25N

Si necessites suport parla amb la persona de referència del teu centre docent

Assessora't:
oficina.igualtat@upc.edu
www.upc.edu/igualtat



Pacto de Estado
contra la violencia de género

gènere UPC



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH





CONDUCTES NO PERMESES

(exemples de conductes, sense ànim exclouent ni limitador)

ASSETJAMENT sexual

1. Fer tocaments o tenir contacte físic intencionat i no sol·licitat.
2. Fer xantatge sexual o pressionar algú per mantenir-hi relacions sexuals o trobades sexuals.
3. Fer comentaris sexuals obscens, masculistes o bromes sexualitzades.
4. Amençar de difondre imatges de contingut sexual.
5. Utilitzar les xarxes socials per difamar una altra persona, burlar-se'n o dir coses de contingut sexual sobre ella.

ASSETJAMENT per raó de sexe

1. Assetjar per motiu de l'embaràs o maternitat de les dones o en l'exercici d'algun dret laboral previst per a la conciliació de la vida personal, familiar i acadèmica.
2. Fer comentaris de menyspreu cap a les dones pel fet de ser dona.
3. Menysprear les capacitats, les habilitats i el potencial intel·lectual de les dones.
4. Fer comentaris o acudits sexistes o sexualitzats.
5. Ridiculitzar les persones que assumeixin tasques que tradicionalment ha assumit l'altre sexe.

ASSETJAMENT per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere

1. Fer agressions físiques homofòbiques.
2. Emetre insults transfòbics.
3. Fer comentaris, bromes i/o acudits LGTBfòbics.
4. Ridiculitzar o menystenir un home o una dona per la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
5. Fer comentaris lascius a una dona pel fet de ser lesbiana.



oficina.igualtat@upc.edu
www.upc.edu/igualtat



genereUPC



SI PATEIXES UNA SITUACIÓ QUE CREUS QUE POT SER ASSETJAMENT SEXUAL

DEMANA SUPORT

A QUI?



PERSONA DE REFERÈNCIA DE LA UPC

Responsable d'igualtat del teu centre

ASSESSORA'T

oficina.igualtat@upc.edu

ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ DE L'ESTUDIANT

Si formules una queixa o denúncia signada, la persona de referència pot activar el protocol contra l'assetjament de la UPC

1. ES CONSTITUEIX UNA COMISSIÓ INVESTIGADORA CONTRA L'ASSETJAMENT (CICA)

Formada per:

La persona de referència del centre

Una persona que representi l'estudiantat

El/la cap d'estudis

Una persona del Gabinet Jurídic

El/la tècnica d'igualtat del GIC

Si cal, una persona especialista en violència de gènere

2. S'ANALITZA LA INFORMACIÓ DE MANERA RÀPIDA I CONFIDENCIAL

S'entrevista a:

La persona assetjada

La persona presumptament assetjadora per separat. S'informarà les diferents parts dels seus drets i obligacions, així com de les actuacions realitzades.

Alguna persona que tingui informació rellevant del cas

3. S'EMET UN INFORME PER AL/PER A LA RECTOR/A

QUÈ POT FER?

Si no s'aprecien indicis de l'assetjament s'arxiva el cas

Si es constata la situació d'assetjament es prenen mesures cautelars

- Incoar informació reservada
- Incoar un expedient disciplinari i/o comunicar els fets a l'escalla
- Adoptar mesures provisionals
- Arxivar l'expedient



Gabinet d'Innovació i Comunitat
www.upc.edu/igualtat



genereUPC

